**Anlage zum Beschäftigungsantrag vom       für**

**[ ]  Frau       / [ ]  Herrn**

Organisationseinheit:

Ansprechpartner/in: Telefon: E-Mail:

**I. Einstellung**

Kennziffer der Ausschreibung:

Art der Beschäftigung:

**[ ]** befristet

**[ ]** unbefristet

**[ ]** Drittmittelprojekt

**A) Ausschreibung der o.g. Stelle**

1. Wie oft ist diese Stelle ausgeschrieben worden? Insgesamt mal
2. Wie ist ausgeschrieben worden?

[ ]  extern

[ ]  intern

1. Lagen nach der internen Ausschreibung Bewerbungen von qualifizierten Frauen vor?

**[ ]** ja, und zwar Bewerbungen

**[ ]** nein

Wurde gem. § 8 Abs. 2 LGG die Ausschreibung öffentlich (Zeitung/Zeitschrift/andere geeignete Medien) wiederholt?

**[ ]** ja

**[ ]** nein; Begründung: **[ ]** haushaltsrechtliche Gründe

 **[ ]** im Einvernehmen mit der Gleichstellungsbeauftragten

1. Anzahl der eingegangenen Bewerbungen

**[ ]** insgesamt Bewerberinnen/Bewerber

**[ ]** davon Frauen

**[ ]** davon Frauen, die dem Ausschreibungsprofil entsprechen

**[ ]** insgesamt lagen Bewerbungen von Schwerbehinderten vor

**[ ]** insgesamt lagen Hausbewerbungen vor

1. Erfolgte die Ausschreibung in Teilzeit?

**[ ]** ja

**[ ]** nein; Begründung:

**B) Vorstellungsgespräche**

1. Einladung zum Vorstellungsgespräch/Probevortrag (§ 9 LGG)

**[ ]** Es sind Frauen eingeladen worden

**[ ]** Es sind Männer eingeladen worden

**[ ]** Es sind Schwerbehinderte eingeladen worden

1. Wurde ggf. eine Auswahlkommission gebildet?

**[ ]** ja

**[ ]** nein

1. Wurde die Auswahlkommission geschlechterparitätisch besetzt?

**[ ]** ja

**[ ]** nein Begründung:

Frauen sind gem. § 7 Abs. 2 LGG bevorzugt zu berücksichtigen, solange im Bereich der hierfür zuständigen Dienststelle in der jeweiligen Vergleichsgruppe weniger Frauen als Männer sind und sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

**C) Einstellungsvorschlag**

Name, Vorname

ggf. Nachrücker/-in

Beschäftigungszeitraum vom  bis

Beschäftigungsumfang % der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit

**II. sonstige personelle Maßnahmen gem. § 17 LGG**

[ ]  Weiterbeschäftigung

[ ]  Änderung des Beschäftigungsumfangs

[ ]  Umsetzung/Versetzung

[ ]

**Name, Vorname**

Beschäftigungszeitraum vom       bis

Beschäftigungsumfang       % der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit

**III. Höhergruppierung/Beförderung**

**Name, Vorname**

geplanter Maßnahmenbeginn ab

Frauen sind gem. § 7 Abs. 3 LGG bevorzugt zu berücksichtigen, solange in der jeweiligen Vergleichsgruppe im Bereich der hierfür zuständigen Dienststelle weniger Frauen als Männer sind und sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

**IV. Bemerkungen:**

Paderborn, den  ………..................................................

(Unterschrift des Antragstellers/der Antragstellerin)